



REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA



GRAD NOVALJA
GRADONAČELNIK

KLASA: 112-01/26-01/01
UR.BROJ: 2125-6-01/01-26 -1
Novalja, 20. ožujka 2026.

zaželi

Prevenција
institucionalizacije

Na temelju Odluke o financiranju Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike KLASA: 984-01/23-01/23, URBROJ:524-07-02-01-01/2-24-19 od 08. veljače 2024. g. i Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji se financiraju iz Europskog socijalnog fonda plus u razdoblju 2021. – 2027. Kodni broj: SF.3.4.11.01.0291 od 23. veljače 2024. g. te članka 46. Statuta Grada Novalje ("Županijski glasnik" Ličko-senjske županije broj 8/21 i 31/21) gradonačelnik Grada Novalje objavljuje

VII. OGLAS za prijam u radni odnos

- I. za zapošljavanje na određeno vrijeme od 9 mjeseci radi obavljanja privremenih poslova, a za potrebe provedbe aktivnosti u sklopu projekta „Zaželimo, možemo“ Kodni broj: SF.3.4.11.01.0291, na području Grada Novalje.

Radno mjesto: Radnik/ca za pomoć u kući i potporu starijim osobama i/ili invalidnim osobama

Vrsta zaposlenja: na određeno od 9 mjeseci

Broj radnika koji se traži: 1 radnika/ca

Mjesto rada: područje Grada Novalje

Radno vrijeme: puno radno vrijeme

Način rada: smjena prijepodne

Oglas vrijedi: od 20. ožujka 2026. g. do 28. ožujka 2026. g.

Radnik/ca za pomoć u kući je osoba koja pruža uslugu potpore i podrške u svakodnevnom životu osobama starijima od 65 godina i odraslim osobama s invaliditetom u sklopu projekta „Zaželimo, Možemo!“. Pružanje usluge potpore i podrške uz podjelu paketa potrepština.



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali



Sufinancira
Europska unija

II. Opis poslova:

- Organiziranje prehrane (pomoć u pripremi obroka, pomoć u nabavi hrane i dr.),
- Obavljanje kućanskih poslova,
- Održavanje osobne higijene,
- Zadovoljavanje drugih svakodnevnih potreba,
- Mjesečna podjela jednog (1) paketa kućanskih i osnovnih higijenskih potrepština svakom pripadniku ciljne skupine.

Svaka zaposlena osoba pružat će potporu i podršku za najmanje 6 krajnjih korisnika.

III. Kandidati moraju ispunjavati slijedeće uvijete za prijam u radni odnos:

- Punoljetnost
- Hrvatsko državljanstvo

IV. Razina obrazovanja:

- Osnovna škola niži razredi
- Završena osnovna škola
- Srednja škola 3 ili 4 godine

Sukladno čl. 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08 69/17) na VII. Oglas (u daljnjem tekstu: Oglas) se mogu javiti osobe oba spola. Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Oglasu odnose se jednako na ženski i muški rod, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu. Osobni podaci kandidata obrađivat će se isključivo u svrhu provedbe oglasa sukladno Zakonu o provedbi opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18) i Uredbe EU 2016/679.

Trajanje radnog odnosa je 9 mjeseci uz obvezni probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca.

V. Postupak prijave:

Kandidati/kinje za prijem u radni odnos za radnika/cu za pružanje podrške u svakodnevnom životu starijim i/ili invalidnim osobama dužne su priložiti slijedeće dokumente:

1. Prijavu na Oglas za posao (u prijavi obvezno naznačiti za koje radno mjesto se osoba prijavljuje, adresu, kontakt broj mobitela, telefona ili e - maila) vlastoručno potpisanu;
2. Životopis, vlastoručno potpisan;
3. Presliku osobne iskaznice;
4. Presliku dokaza o završenoj školi (ako dokument nije dostupan, potrebna izjava ovjerena kod javnog bilježnika);
5. Uvjerenje da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak (ne starije od šest (6) mjeseci);
6. Dokaz o ukupnom radnom stažu (ispis iz elektroničkog zapisa ili potvrda o podacima evidentiranima u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje) ne starije od tri (3) mjeseca.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve tražene podatke i priloge navedene u Oglasu. Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz Oglasa, ne smatra se kandidatom prijavljenim na Oglas.

Za kandidate prijavljene na Oglas koji podnesu pravodobnu, potpunu i propisnu prijavu i ispunjavaju formalne uvjete provest će se prethodna provjera putem intervjua na koje će se uzeti u obzir prethodno iskustvo, sposobnosti i motivacija za rad sa starijim / invalidnim osobama.

Obavijest o mjestu i vremenu održavanja intervjua objavit će se na oglasnoj ploči i web stranici Grada Novalje prije održavanja intervjua, a kandidati će biti obaviješteni, u pravilu, telefonskim putem.

Grad Novalja zadržava pravo poništenja Oglasa bez bilo kakvih obveza prema prijavljenim kandidatima.

Kandidat/kinja koji/a može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48 f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) i članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (Narodne novine broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11), dužan/a se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine br. 121/17, 98/19 i 84/21), uz prijavu na natječaj dužan/a je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, koji su objavljeni na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:
<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21) te članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dužan/na je priložiti i rješenje odnosno potvrdu iz koje je vidljivo takvo pravo.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13 – pročišćeni tekst, 152/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na javni natječaj dužan/na je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat/kinja pripadnik/ica nacionalne manjine ima pravo pozvati se na prednost pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (Narodne

novine broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11) te uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, nije dužan/a dostaviti dokaze o nacionalnoj pripadnosti.

VI. Dostava prijava za radno mjesto :

Osobe koje se javljaju na oglas dužne su dostaviti svoju prijavu sa dokazima o ispunjavanju traženih uvjeta putem pošte ili osobno u zatvorenoj omotnici u roku od osam (8) dana od dana objave Oglasa na službenim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranici Grada Novalje, a najkasnije do **28. ožujka 2026. godine** na adresu:

Grad Novalja
Trg dr. Franje Tuđmana 1, 53291 Novalja
„Za VII. Oglas Zaželi – prevencija institucionalizacije – „Zaželimo, možemo“
NE OTVARAJ

Odluka o odabiru kandidat bit će objavljena na Oglasnoj ploči Grada Novalje u zakonskom roku.

GRADONAČELNIK
Ivan Dabo

zaželi
Prevenција
institucionalizacije